

PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI

Verze 1.0, účinnost od 1. 8. 2024

Čl. 1 – Úvodní ustanovení

Moravskoslezská vědecká knihovna v Ostravě, příspěvková organizace (dále jen MSVK), se hlásí k cílům Evropské unie v oblasti rovnosti žen a mužů. V rámci podpory genderové rovnosti zavede MSVK různá opatření, která budou součástí jejího strategického přístupu založeného na principech transparentnosti, rovnosti a odpovědnosti, a zároveň podpoří rovnováhu mezi pracovním a osobním životem všech zaměstnanců. Tento závazek bude MSVK naplňovat jak v jednotlivých odděleních, tak prostřednictvím aktivit celé organizace.

Čl. 2 – Strategický kontext

MSVK si uvědomuje, že její největší hodnotou jsou zaměstnanci, a úspěšné plnění jejího poslání závisí na jejich výkonu, odhodlání, odbornosti a dovednostech. Přestože MSVK již učinila významné kroky k vytvoření spravedlivého, flexibilního a genderově vyváženého pracovního prostředí, bude nadále rozvíjet organizační kulturu, která zajišťuje rovné příležitosti pro všechny zaměstnance ve všech oblastech.

Čl. 3 – Východiska plánu genderové rovnosti

Opatření v oblastech plánu genderové rovnosti jsou navržena na základě interní analýzy, týkající se následujících oblastí: proměna organizační kultury; kombinace práce a rodičovství; nábor a výběr; funkční postup; opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám násilí; zahrnutí genderové dimenze do výzkumu a inovací; sběr a monitoring genderově rozlišených dat.

Čl. 4 – Implementace a odpovědnost

Na úrovni vedení MSVK je určen garant pro genderovou rovnost (zástupce ředitele), který bude při naplňování aktivit plánu genderové rovnosti spolupracovat s vedoucími oddělení a zástupcem odborů. O své činnosti a dosažených výsledcích v plnění plánu genderové rovnosti garant pravidelně informuje vedení.

Čl. 5 – Oblasti plánu genderové rovnosti

Proměna vnitřní kultury organizace

MSVK bude podporovat organizační kulturu a pracovní prostředí, které zahrnují tyto oblasti: vize a cíle organizace a genderová rovnost, genderově vyvážená propagace a marketing, genderová perspektiva,





Moravskoslezská vědecká knihovna v Ostravě

pokud jde o pracovní podmínky zaměstnanců, systém hodnocení vědecké práce, oblast vytváření vnitřních předpisů a interní a externí komunikaci MSVK.

Kombinace práce a rodičovství

MSVK bude usnadňovat a dále podporovat flexibilní formy práce a také vytváření podmínek pro zabezpečení péče o děti a rodinné příslušníky, které zaměstnancům umožní sladit pracovní a rodinné povinnosti.

Nábor, výběr a funkční postup

MSVK bude realizovat nábor a výběr bez genderových předsudků na základě principů otevřeného a transparentního náboru a výběr na základě kvalit a kompetencí. V rámci funkčního postupu bude usilovat o rozvoj a udržení genderově rozmanité pracovní síly vytvořením systému kariérní podpory a mentoringu zvláště pro začínající pracovníky.

Opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí

MSVK bude zavádět preventivní opatření k předcházení šikany, sexuálního obtěžování a dalších forem genderově podmíněného násilí. Nabídne možnost mediace a poradenské a konzultační služby pro spravedlivé řešení vzniklých situací.

Integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu a inovací

MSVK bude usilovat o propagaci a integraci genderové dimenze ve výzkumu a inovacích prostřednictvím podpory genderově vyvážených týmů; bude popularizovat výzkumné výsledky dosažené ženami a výzkumy zohledňující genderová témata.

Sběr a monitoring genderově rozlišených dat

MSVK vytvoří systém sběru a pravidelného vyhodnocování genderově rozlišených dat v oblastech plánu genderové rovnosti.

Ostrava, 1. 8 2024

PhDr. Libuše Foberová, Ph.D.

ředitelka MSVK